

领导力 潜能分析报表

Leadership Potential Analysis Report



000

性别:男

年龄:31

出生年份:1990

电子邮件:000000@qq.com

评测日期:2021-02-08

测评代码:MYV7RMNP

TPES[®]
人才赋能系统

潜力 - 领导者的成功特质

领导之潜力报告描述了测评者作为领导者所具有的优势和发展需要。本报告基于 TPES 性格测评，在12个维度上展开。每个维度对应领导所需的潜力的不同组成因素。领导潜力关系到建立和维系一个高绩效团队，并使团队成员将团队目标置于个人目标之上。

潜能指标	测量结果				结果说明
诚信品格			优		为人正直、诚实守信，为人处世较尊崇真诚，不因个人情绪而影响企业利益，愿意遵循社会既定规范、公德。
成就动机			优		自信满满、野心勃勃。当设定目标后，能够具有足够的耐心与务实，朝目标前进。在过程中，也具有良好敏锐度，来调整自己节奏。
果敢决策			优		思绪清明，面对重大决策能多渠道收集、验证资料，在关键时刻当机立断、付诸行动，并勇于承担决策风险。
创新意识			优		是位脑内充满天马行空的创意与想象力，同时也具有愿意冒险、突破、尝试的勇气。对于新奇的想法、做法，拥有足够的接收度，也勇于提出不同的观点与方案。
人际社交		良好			在人群里有着敏锐的觉察力，为人处事懂得变通，能获得周遭大部分人们的信赖，在工作中考虑他人感受。
学习精神			优		以学习为乐，积极主动追逐新知识，愿意突破旧有的思考模式，在知识领域不断追求创新，有着求知求变的研究精神。
洞察商机			优		拥有敏锐的商业嗅觉，能洞察先机、视机而动，往往能快、狠、准的做出判断与决策，往往能抢搭上潮流的浪潮。
领导团队			优		理智挂帅，很清楚自己所追求的目标，也有足够的毅力和统筹力，在生活里、职场中，将理想慢慢实践，也颇有知人善任的敏锐度与觉察力。
沟通力			优		有着能言善道的口条，加上对周遭人们的情绪有着强烈敏锐度，能够因应时间、地点、对象做出皆大欢喜的沟通协调，无论对上还是对下，都可以将心中想法明确表达出来。
感召力			优		具有人格魅力，是个充满个人魅力的企业领导者，具有足够的渲染力与感召力，能为员工描绘出美好前景，广获员工认同，一起追求卓越。
应变力			优		有良好的环境适应力，待人处世灵活，非常容易适应环境的变化，勇于迎向挑战、接受挑战。
执行力			优		是一个脚踏实地，非常务实、理智、有决心、有魄力的人，只要是认定的目标，不管多么辛苦，都会按部就班去实践。

领导力指标测评解析

诚信品格

随时随地以诚信开展业务，遵守公司制度规定和社会道德规范，对工作具有较强的责任心。



测量结果

你是一位沉稳持重，非常讲究传统、规范的人。为人处世尊崇真诚，不因个人一时的情绪冲动，而影响企业或是他人利益，遵循社会既定规范、公德是你为人处世的准则。

注意事项

你是一个不会轻易违反社会规范，所作所为都会在大家所期待的框架中，是一个值得大家信赖的人。但你的行事风格有时会趋于传统保守，这是你需多留意的地方。

成就动机

对自己的未来，怀抱高度期许，并能订定明确目标，有着强烈的动机和毅力，向目标迈进，最终达成目的。



测量结果

你是一个自信满满、野心勃勃的人。当你设定目标后，能够具有足够的耐心与务实，朝目标前进。在过程中，也具有良好敏锐度，来调整自己节奏。

注意事项

你的行事准则是法、理、情，如果在追求成功的过程能，够兼顾情、理、法就更完美。

果敢决策

在面对需要做出重大决策或决定的事情或问题时，能够及时做出决断或给出明确意见、方法或方向，并确切执行。



测量结果

你个性的特质，当压力排山倒海而来时，往往能够沉着以对，思绪清明，面对重大决策能多渠道收集、验证资料，在关键时刻当机立断、付诸行动，并勇于承担决策风险。

注意事项

你是一个充满理性也具备足以成功的潜能，但天赋潜能还是需要后天的真才实学来相呼应。如何在学习中与工作来累积自己雄厚的实力，是你目前的第一要务。同时，因你拥有得天独厚的特质，往往让你在一切顺心如意时，容易流于自信，而疏忽广纳忠言，这是你需特别留意的地方。

创新意识

敢于打破常规，寻找新的方式、方法，或是提出新颖的意见和方案。



测量结果

你是位脑内充满天马行空的创意与想象力，同时也具有愿意冒险、突破、尝试的勇气。对于新奇的想法、做法，你拥有足够的接收度，也勇于提出不同的观点与方案。

注意事项

你做事态度、脑内的思维，往往愿意尝试突破在大家所认可的框架，愿意尝试突破。在创新、创意这个领域，你是个稳定突破型的人，不会太过躁进，这个特质足以让你在安全的范围内，发挥创意，但难有引领潮流、开创潮流的创新。

人际社交

在人群中具有着敏锐的觉察力，能够轻易知觉他人的需求，并适时满足他人需求。让周遭人们觉得如沐春风、宾至如归。



测量结果

你在人群里有着敏锐的觉察力，会试着在他人与自我满足之间避免冲突、制造和谐，也因为想要面面俱到，有时会把自己的情绪给激荡起来，收与放之间的尺度，考验着你的智慧。

注意事项

你的长处，在于愿意花时间与精力考虑他人的情绪感受及需求。但如何拿捏得恰到好处，是你未来需加强学习的地方。

学习精神

对新知识有着勇于追求、尝试的精神，面对旧有的思考模式，能够采取突破、创新，求知、求变、求新的态度。



测量结果

你热衷追求知识与心灵层次的成长，愿意突破旧有的思考模式，在知识领域不断追求创新，有着求知求变的研究精神，是个心灵感知力非常敏锐的人。

注意事项

你通常有着异于常人的看法与想法，有时，在坚持自己与社会大众的见识间，常有许多挣扎，也是压力来源。

洞察商机

透过分析所收集到商业领域的相关信息，从中觉察他人未曾发现的机会或者机遇。积极审视组织内外部环境的变化，把握组织发展变化的趋势，形成分析问题或分析市场机会的习惯，以有效洞察、预测与定位经营形势。



测量结果

你拥有敏锐的商业嗅觉，当世界潮流隐隐流动时，你已能洞察先机、视机而动，对他人可能会错失的良机，你往往能快、狠、准的做出判断与决策。你的果决、果断，往往让你能抢搭上潮流的浪潮。

注意事项

你对商业信息、世界脉动有足够敏锐度，面对事务有快、狠、准的决断力。但有时会太过相信自己的判断，如偶尔能广纳建言，则成功的路将能走得更长更远。

领导团队

在人群里有着知人善任的敏锐度，有能力调度人员、发号施令、管理人员，并将份内事有条理地进行规划、执行。



测量结果

你是一个理智挂帅的人，很知道自己所追求的目标，也有足够的毅力和执行力，在生活里、职场中，将理想慢慢实践，也颇有知人善任的敏锐度与觉察力。

注意事项

你是一个很主观的人，一旦有先入为主的概念，别人都无法轻易撼动，你最大的敌人是自己。记得检视自己的决策和执行方法是否妥当。

沟通力

在人群中有着足够的敏锐度和觉察力，能够做适度、强硬、柔软以及委婉的沟通，往往能够达成皆大欢喜，双赢的局面。



测量结果

你有着能言善道的口条，加上对周遭人们的情绪有着强烈敏锐度，能够因应时间、地点、对象做出皆大欢喜的沟通协调，无论对上还是对下，都可以将心中想法明确表达出来。

注意事项

能言善道与把话说到心坎里，还是有个微妙的距离和“眉角”，这是可以努力与加强的地方。

感召力

为了使他人赞成或支持自己的态度、观点或行为，采取说服、示范等方法使他人信服、赞同的能力。



测量结果

身处人群之中，你天生具有人格魅力，知道如何形塑自己、展现自己的优势，是个充满个人魅力的企业领导者，有足够的渲染力与感召力，能为员工描绘出美好前景，广获员工认同，一起追求卓越。

注意事项

你懂得善用你浑然天成的人际魅力与渲染力，但也须重视如何“身先士卒、以身作则”为企业树立起一个值得效法的榜样。

应变力

面对新环境或是新挑战时，有足够的弹性和动力去接受改变，并享受生活里的变化，迎向挑战。



测量结果

环境的挑战、生活中的人事物，对你而言是生活里的主餐加甜点，令你乐不可支，也是生命的原动力。你是一个勇于迎向挑战、接受挑战的人。

注意事项

你是一个颇有人际敏锐度和手腕的人，避免从事一成不变、面对冷冰冰机器的工作。

执行力

面对预定目标或指定的任务，有着脚踏实地的毅力和实践力，能够坚定地达到预期目标。



测量结果

你是一个脚踏实地，非常务实、理智、有决心、有魄力的人，只要是认定的目标，不管多么辛苦，都会按部就班去实践。

注意事项

你的执行力无人可及，但不要用自己的行事标准套用在他人身上。要不然，会引起许多反弹和抱怨。

定位 - 领导者的领导风格

一支高绩效的管理团队应该由六种不同领导风格的管理者组成，没有完美的个人，但有完美的团队，利用个人的优势能力创造一个和谐的团队，可以极大地提升团队和个人的绩效。 TPES领导风格分析，可以有效协助领导者于团队中的角色定位，并协助打造高绩效的管理团队。



领航者 Pioneer 86

对时代潮流脉动的脉动，嗅觉敏锐，容易掌握商机和契机，勇敢追求突破、创新。有足够的成功动机与动力，愿意承担重任、独排众议，将个人或公司的愿景，经过策划、协调与感召力，带领工作伙伴实践理想蓝图。

影响者 Influencer 81

反应快速、行动敏捷、思维灵活，对周遭环境的变化，具有很高的适应力与融入度。处于人群中，具有一回生、二回熟的人际魅力与煽惑力，能灵活运用策略达成宾主尽欢的产业合作，并执行所达成的协议。

思考者 Thinker 85

具有勇于突破传统思维框架、求新求异的研究精神，遇事往往能静心抽丝剥茧，做好专业分析、判断。不爱人际间的杯觥交错，有足够耐心、专心一志钻研专业知识，或是尝试开发、研究。

策划者 Planner 84

个性冷静，处理事务往往能分清轻重缓急、有条不紊的做出全面的分析、判断。拥有足够的责任感与耐心，能将所有信息做出有系统的整理、规划，拟订出可行的对策，同时能藉由沟通协调将计划确实执行。

守护者 Guardian 73

面对份内的事务，有绝佳认真负责、坚持到底的态度，面对生活或是工作的考验，能坚毅、沈稳、耐心以对。处事原则往往“眼见为信”，不易为浮夸不实的言论所煽惑，不做无谓的冒险，凡事以守成、顾全大局，稳定成长为做事准则。

协调者 Integrators 78

情绪平和、稳定，性情良善，与人相处时，总能带给周遭人们如沐春风的亲切和温暖。具有良好的聆听力、团队配合度，不论是面对工作伙伴或是合作对象，总能细心、热心地为他人服务、奉献，企求宾主尽欢。

挑战 - 领导者的风险因素

挑战报告旨在协助领导者发展能力。报告指出了可能会损害或妨碍领导绩效的行为，之后针对如何更有效地领导团队提出一些发展建议。领导力是与建立和维系一个高绩效团队息息相关的。那些有碍你团队营造能力的素质，将同样削弱你作为领导者的绩效。

怠惰	39 低风险	有关于自我要求，追求悠闲自在，不喜欢劳累自己、跨越出舒适圈。高分者：马虎行事，延误公务进行，拖累团队成就。
失控	44 低风险	有关于情绪掌控，容易为周遭环境里的人、事、物影响自己的情绪波动。高分者：容易感情用事，容易被外在事物操弄，而失去自己的行事准则。
野心	50 中低风险	有关于竞争输赢，野心勃勃、长袖善舞、充满权谋算计。高分者：当诱惑过大时，会权衡利害，而牺牲他人权益以成就自我。
冒险	61 中低风险	有关于风险掌控，享受冒险刺激、追逐快感，不喜欢被框架、规范所局限。高分者：常用直觉行事，难以考虑行为、决策后果。
自大	44 低风险	有关于自我成就，对自己抱有期许、充满理想，不甘于平凡。高分者：会高估自己能力和影响力，以至于眼高手低、自我膨胀。
浮夸	50 低风险	有关于人际社交，追求美感、富有魅力、充满表现欲，难以安于一成不变。高分者：有时会过度追求掌声，而丧失自我原则。
执着	72 中风险	有关于工作态度，处理事物追求完美，讲究眼见为信，判断事物容易落入非黑即白的固执。高分者：处理、判断事情缺乏变通的弹性，固执己见。
偏执	28 零风险	有关于人际洞察力，警觉性强、不畏舆论，行事间需拥有主导权。高分者：易过度解读他人言词与行为，人际相处间难以发展出互信。
冷漠	44 低风险	有关于交际应酬，享受寂寞、拥抱清静、遗世独立。高分者：喜欢独来独往，难以融入团队与人互助合作。
消极	39 低风险	有关于事物判断，实事求是、传统保守、固守陈规、刻苦耐劳。高分者：固步自封，消极悲观，难以突破现况。
谨慎	56 中低风险	有关于行事风格，心思敏锐、谨言慎行，在乎他人的眼光、评论。高分者：行事间会瞻前顾后，裹足不前。
依赖	33 低风险	有关于人际和睦，善体人意、温和纯良、愿意配合团队。高分者：会过度依赖他人，缺乏自我意识。
牺牲	50 低风险	有关于人际付出与利益，无防人之心、乐于助人而缺乏停损点。高分者：不知保护自己权益，有时会造成人财两失的困境。
幻想	50 低风险	有关于思维、知识成长，不受限于传统、世俗的思考模式。高分者：可能会沉溺在自己的思维、幻想世界中，脱离现实。

“Innovation distinguishes between a leader
and a follower.”

-Steve Jobs



发挥潜力 · 迈向成功

成就今日辉煌，应对明日挑战！

TPES[®]
人才赋能系统