

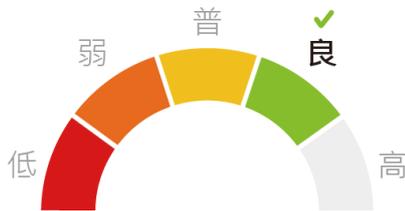
可聘用度评估报告

应聘者姓名：000 性别：男 年龄：31 出生年：1990 测评日：2021-02-08

对于任何岗位，员工须具备至少5项基本素质，(1)主动学习如何完成工作的**学习精神**，(2)面对压力与挑战仍然能维持**情绪稳定度**的情绪管理能力，(3)可靠，勤奋，追求高品质结果的**工作续航力**，(4)分析及解决工作问题的**分析思考力**，(5)能与团队合作无间的**团队合作力**。本报告显示了测评者此5项重要素质的分数以及提供了这位人选整体就业能力的建议，供用人单位参考。

整体得分

76



注意事项

指出了可能会损害或妨碍其工作绩效的行为风险或能力弱势

无

* 聘用度建议

推荐

尚可

不推荐



评估标准



面试内容

学习精神

88



低分者 往往忽视身心成长，墨守陈规。
普通者 愿意接受必须、必要的新观念属于被动学习者。
高分者 往往很渴望学习，是主动学习者，勇于追求知识或心灵层次的成长。

- ◆ 请描述一个您需要学习新技能以完成工作的经验。当时您是如何做到的？
- ◆ 您希望本公司能提供您怎样的发展和继续成长的机会？

情绪稳定度

50



低分者 往往情绪不稳，遇事容易情绪失控。偶尔会被环境里的人、事、物影响而造成心境起伏。
普通者 往往情绪稳定、心情宁和，面对压力时也能保持冷静，不影响工作。

- ◆ 如果您的主管因为您没有达到他/她的期望而生气，您会如何回应？
- ◆ 您通常会用哪些方法，来平复自己的情绪？

工作续航力

75



低分者 工作完成度常常徘徊在及格边缘，无心也无动力于工作。
普通者 需要奖励，来维持工作热忱及动力。
高分者 往往在工作时能一心不乱，专心一致完成工作，追求高品质结果。

- ◆ 当面对庞大复杂的工作内容时，您通常会如何应对？请说明您的应对方法。
- ◆ 当您遇见工作时喜欢混水摸鱼、敷衍了事的同事，您将会如何协助他改善工作态度？

分析思考力

84



低分者 往往心浮气躁，不愿动脑思考。往往心思单纯，不擅长独立思考，喜欢依照指令做事。
高分者 天生独具冷静分析敏锐度，如果IQ不高则容易落入自我思考盲点。

- ◆ 当您遇到工作上难题、困惑时，您会采取什么方式来解决？请举一个实际发生的案例说明

团队合作力

82



低分者 往往不是个很好的团队配合者。重视自我行事准则，只能有限的配合团队运作准则。
高分者 往往是个很好的团队配合者，但也可能为了群体和谐，而放弃自我原则。

- ◆ 您是否曾与同事、上司或下属，在工作上有意见不同的经验？
- ◆ 您通常如何处理、面对团队相处间的冲突、意见不同？请举例说明。